

À la fois par l'action et théorique

Les personnes qui ont un style d'apprentissage PAR L'ACTION/THÉORIQUE ont tendance à préférer des expériences d'apprentissage « pratique » qui appuient les théories et les principes généraux ou qui sont liées à ceux-ci. Elles peuvent souvent éprouver de la frustration si les expériences d'apprentissage pratique ne soutiennent pas les théories officielles.

DEMANDEZ :

Racontez-moi une expérience récente pendant laquelle vous avez appris des idées et des théories en exécutant des activités au lieu d'écouter passivement des exposés.

Que pensez-vous de ce type de forme d'apprentissage?

Qu'en est-il d'une situation où les expériences pratiques n'avaient aucun lien avec les théories ou les principes officiels? Comment réagiriez-vous dans ce genre de situation?

SOYEZ À L'ÉCOUTE DE CE QUI SUIT :

Niveau d'aisance avec la théorie de l'apprentissage par l'exécution d'activités pratiques.

Appréciation lors de l'entrevue de la théorie de l'apprentissage par l'exécution d'activités pratiques :

Bas niveau d'aisance

Niveau d'aisance satisfaisant

Niveau d'aisance élevé

1

2

3

4

5

Rythme d'apprentissage

Les personnes qui ont un style d'apprentissage **PAR L'ACTION/THÉORIQUE** aiment apprendre rapidement. Elles peuvent trouver que l'environnement de classe traditionnel est trop lent et laborieux.

DEMANDEZ :

Avez-vous déjà vécu une situation de formation où le rythme de la formation était tout simplement trop lent pour garder votre intérêt? Comment avez-vous réagi? De quelle manière le rythme lent a-t-il affecté votre capacité à apprendre?

Parlez-moi d'une classe ou d'une séance de formation à laquelle vous avez assisté et dans laquelle vous avez senti que le rythme était parfaitement adapté à votre capacité d'apprentissage.

SOYEZ À L'ÉCOUTE DE CE QUI SUIT :

Aisance avec un rythme d'apprentissage lent; rythme le plus efficace pour cette personne.

Appréciation lors de l'entrevue de l'apprentissage dans un environnement au rythme lent :

Apprend mal

Apprend de manière satisfaisante

Apprend très facilement

1

2

3

4

5

Préférence en matière de formation

Les personnes qui ont un style d'apprentissage PAR L'ACTION/THÉORIQUE possèdent des forces et des préoccupations potentielles à l'égard de l'apprentissage de différents types d'information. Profitez de l'occasion pour déterminer le type de formation qui fonctionne le mieux et celui qui est le moins efficace pour cette personne.

DEMANDEZ :

Parlez-moi de certaines expériences de formation que vous avez eues dans le passé. Qu'avez-vous le plus aimé chez celles-ci?

Préférez-vous des séances de formation informelles et axées sur l'action ou des séances de formation formelles et théoriques? Pourquoi?

Comment concevriez-vous un programme de formation qui permettrait de mieux répondre à vos besoins en matière de structure, de contenu et de format?

SOYEZ À L'ÉCOUTE DE CE QUI SUIT :

Réussite avec différents exercices et formats de formation; capacité de retenir l'information présentée de différentes façons.