

# Guide d'accompagnement et de formation de LearningStyles – Apprentissage par l'action/pratique



## Activités de formation recommandées pour une personne ayant un style d'apprentissage PAR L'ACTION/PRACTIQUE :

- Simulations axées sur les résultats
- Séances de jeu de rôle qui permettent d'acquérir des compétences pratiques
- Formation en cours d'emploi par un formateur ou un mentor d'expérience
- Études de cas portant sur des situations réelles que la personne est susceptible de rencontrer au travail
- Discussions en petits groupes sur des sujets directement liés à l'emploi

## Une personne ayant un style d'apprentissage PAR L'ACTION/PRACTIQUE préfère un programme de formation et de perfectionnement qui :

- présente un rythme soutenu qui passe rapidement d'un sujet pratique à un autre;
- met l'accent sur les solutions applicables à des situations réelles;
- l'implique activement dans le processus d'apprentissage;
- comprend des notions concrètes, des expériences ou des situations qui sont nouveaux.

## Une personne ayant un style d'apprentissage PAR L'ACTION/PRACTIQUE peut être mal à l'aise si son formateur :

- se concentre sur des concepts théoriques ou abstraits au lieu d'offrir des conseils pratiques et de la formation qui peuvent être utilisés dans des situations réelles;
- ne réussit pas à l'impliquer directement dans l'expérience d'apprentissage;
- essaie de l'obliger à se conformer plutôt que de prendre le temps de l'encadrer;
- s'appuie sur des cours magistraux plutôt que sur une expérience pratique.